**ALLEGATO N. 1 –**

 PIANIFICAZIONE MENSILE DELLE RICHIESTE DEI PERMESSI RETRIBUITI DI CUI ALLA LEGGE 104/92

ALLA DIRIGENTE SCOLASTICA

I.C. “DE GASPERI-PENDE”

NOICATTARO

**Oggetto: PIANIFICAZIONE MENSILE DELLE RICHIESTE DEI PERMESSI RETRIBUITI DI CUI ALLA LEGGE 104/92**

Il/La sottoscritt\_

Qualifica in servizio presso questo Istituto a tempo

Plesso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

COMUNICA

Alla S.V. di voler usufruire dei giorni di permesso ai sensi dell’art. 33 della legge 104/92 secondo la seguente

pianificazione per il mese di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il/la sottoscritt\_ è a conoscenza di quanto segue :

1. nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta, sotto la propria responsabilità, ha facoltà di variare quanto già programmato;
2. il vigente CCNL prevede che tali permessi “ **... devono essere usufruiti dai docenti in giornate non ricorrenti** ...”;
3. **la suddetta pianificazione serve a “evitare la compromissione del funzionamento dell’organizzazione dell’Istituto”** .

Il/la sottoscritt\_ autocertifica che:

* 1. nessun altro familiare usufruirà dei permessi di cui sopra;
	2. che il familiare\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ usufruirà nel mese di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

di n. \_\_\_\_\_\_\_\_ giorni di permesso per il medesimo parente con L.104/92 art. 3 comma 3.

Si ricorda che ai sensi del decreto legislativo n. 105/2022 che ha riformulato il comma 3 dell’articolo 33 della legge n. 104/1992, eliminando il principio del “*referente unico dell’assistenza”* il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti che possono fruirne in via alternativa tra loro, resta fermo il limite complessivo di n. 3 giorni di permesso per l’assistenza alla stessa persona con disabilità in situazione di gravità.

Il lavoratore è tenuto ad informare tempestivamente la dirigente scolastica se per sopravvenuti motivi di urgenza quanto sopra dichiarato sia soggetto a modifiche.

Data,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ………………………………………………….……

 Firma

via n. tel.